



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO que entre si fazem de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE BRASÍLIA-DF – SINDSAÚDE-DF**, CNPJ sob o nº. 00.579.664/0001-57, representativo de categoria profissional, e de outro lado o **EXAME LABORATÓRIO DE PATOLOGIA CLÍNICA LTDA – CNPJ 00.401.471.0001/01**, representativo da categoria dos empregadores com base territorial no Distrito Federal.

## 1ª – DATA BASE

Fica garantida a data-base dos Empregados do Exame Laboratório de Patologia Clínica, em 1º de setembro, tendo o presente Acordo Coletivo de Trabalho a vigência de 1º de setembro de 2009 a 31 de agosto de 2010.

## 2ª – ABONO DE PONTO DE ESTUDANTE

Nos dias de provas e exames supletivos, vestibulares ou concursos públicos, o empregado será dispensado do serviço nos respectivos horários, podendo haver compensação posterior.

**Parágrafo Único** – Sem prejuízo do disposto no caput desta cláusula, terão prioridade na elaboração da escala de serviço os empregados que estejam realizando estágio de cursos universitário.

## 3ª – LICENÇA PATERNIDADE

O Laboratório concederá aos seus empregados quando Pai, sem prejuízo salarial e/ou funcional, licença de 05 (cinco) dias consecutivos, por ocasião do nascimento do filho.



#### 4ª – LICENÇA CASAMENTO/FALECIMENTO

Sem qualquer prejuízo salarial ou funcional, será concedida licença:

- I. De 05 (cinco) dias consecutivos por ocasião de casamento de seus empregados.
- II. De 05 (cinco) dias consecutivos por ocasião de falecimentos de conjugue, ascendente (pai e mãe), descendentes, irmão ou pessoa declarada na sua CTPS ou que viva sob sua dependência econômica.

#### 5ª – HOMOLOGAÇÕES DE ATESTADO MÉDICO

O laboratório homologará os atestados médicos e odontológicos de até 15 (quinze) dias de afastamento, podendo a critério da empresa, ser submetido pelo serviço médico próprio ou contratado pela mesma.

**Parágrafo Único** – O Laboratório abonará a ausência do empregado que apresentar atestado médico de comparecimento em razão de exames e/ou consultas médicas e/ou odontológicas, correspondente ao respectivo período, sem ônus para o empregado (a), desde que trabalhe no período integral.

#### 6ª – AVISO PRÉVIO

Os funcionários em caso de desligamento de pedido de demissão e dispensa em justa causa, que apresentarem um comprovante de novo contrato de trabalho ficará isento do cumprimento do aviso prévio.

**Parágrafo Único** – Fica o Laboratório obrigado a fazer constar no aviso prévio, data hora e local da homologação do Termo de Rescisão de Contrato.

#### 7ª – HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO

Fica o Laboratório obrigado a homologar as rescisões dos empregados (as) com mais de 01 (um) ano na empresa, podendo por ocasião ser feito no Sindicato Laboral ou na empresa, se for acima de 10 (dez) rescisões.



§ 1º – Quando a rescisão for feita na empresa, o Laboratório obriga-se a avisar ao Sindsaúde/DF, com antecedência de 06 (seis) dias úteis o local, dia e hora da homologação.

§ 2º – No ato da homologação o empregador deverá apresentar:

- I. Termo de rescisão de contrato de trabalho (cinco vias);
- II. Aviso prévio ou pedido de demissão (três vias), o Laboratório deverá comprovar no mesmo o dia, a hora e o local da referida rescisão.
- III. Guia de seguro desempregado, desde que o empregado esteja inserido dentro das exigências do mesmo.
- IV. Livro de registro de empregado ou ficha devidamente atualizada;
- V. Carta de preposto;
- VI. Carta de apresentação ao empregado, desde que o mesmo não tenha sido demitido por justa causa;
- VII. Atestado de afastamento de salários dos últimos trinta e seis meses ou período trabalhado;
- VIII. Atestado de saúde demissional expedido pelo médico do trabalho, conforme NR-07;
- IX. Carteira de trabalho e previdência social atualizada;
- X. Extrato da conta vinculada do FGTS;
- XI. Pagamento em cheque administrativo ou em espécie. Obs.: o cheque não pode ser cruzado;
- XII. Guia da multa do FGTS devidamente autenticada pelo banco em caso de demissão;
- XIII. Guia de Recolhimento da Previdência Social;
- XIV. As três últimas guias de recolhimento do FGTS;
- XV. Declaração de Rendimento e Salário para fins de IR.;
- XVI. Chave ou cópia da chave de identificação de conectividade social;
- XVII. Guia de Recolhimento do Imposto Sindical Laboral;
- XVIII. Guia de Contribuição Assistencial Labora;



XIX. Marcar rescisão pelo site [www.sindsaude.org.br](http://www.sindsaude.org.br);

## 8ª – UNIFORME

O Laboratório fornecerá gratuitamente 02 (dois) kits personalizados completos de uniformes de acordo com o setor e/ou área de trabalho do funcionário, desde que exigido o seu uso pelo Empregador.

## 9ª – CAIXAS DE PRIMEIROS SOCORROS

Serão mantidas no ambiente de trabalho caixas de primeiros socorros, compatíveis com a atividade desenvolvida no setor de trabalho, seguida de orientações da CIPA/SESMET.

## 10ª – USO DE EQUIPAMENTOS

O Laboratório poderá proibir a utilização de celular ou outros equipamentos eletrônicos no horário de trabalho, que venha colocar em risco a vida do paciente, comprometimento ou interferência em resultados de exames.

## 11ª – DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

O Laboratório é obrigado a prover os estabelecimentos com medidas concernentes à higienização, dos métodos e locais de trabalho, tais como: ventilação e iluminação, instalar bebedouros, lavatórios, aparelhos sanitários, dispor de cadeiras ou bancos, em número suficiente, que permitam aos empregados trabalhar sem grande esgotamento físico, e outros que fizerem necessários à segurança e ao conforto dos empregados, a critério da autoridade competente.

**Parágrafo Único** – Fica garantida a criação e/ou implantação em cada estabelecimento de saúde de um local digno em termos de arejamento e higiene, destinado a repouso dos trabalhadores (as) em serviços de emergência, esses locais deverão dispor de camas ou macas, para os empregados que trabalhem em plantão noturno.



## 12ª – ESTABILIDADE PROVISÓRIA DE ACIDENTE DE TRABALHO

Os funcionários vítimas de acidente de trabalho, que tenha sido beneficiado com o auxílio acidentário legalmente previsto na legislação pertinente da Previdência Social, fica garantida uma estabilidade provisória de 01 (um) ano após a alta da junta médica do INSS.

## 13ª – ESCALA PREFERENCIAL

O Laboratório não poderá em hipótese alguma alterar unilateralmente o horário de trabalho de funcionário que labore no mesmo horário/escala há mais de 03 (três) anos ininterruptos.

## 14ª – PLANTÃO NOTURNO – OPÇÃO DO EMPREGADO

\* Os empregados com 50 (cinquenta) anos ou mais de idade, 20 (vinte) anos de exercício na empresa, devem ser excluídos, mediante requerimento ao dirigente da unidade de saúde, nas escalas de plantão dos serviços de emergência ou similares no período noturno.

## 15ª – JORNADA DE TRABALHO

A carga horária dos empregados (as) será correspondente a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e se ultrapassar pagar-se a o excedente como horas extras.

§ 1º – Não atingindo a carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, nada será deduzido.

§ 2º – É permitido ao empregado (a) solicitar redução da carga horária na jornada de trabalho, com conseqüente redução salarial, por interesse do mesmo e anuência do Laboratório, devidamente homologado pelo sindicato.

§ 3º – Fica assegurado o acréscimo de 01 (uma) hora na jornada de 08 (oito) horas, durante 04 (quatro) dias por semana para compensar o horário aos sábados, completando-se assim às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.



§ 4º – Fica assegurado o trabalho em regime de plantão de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de repouso.

§ 5º – Os empregados (as) que trabalham em jornada de 12 x 36, não farão jus há horas extras, ressalvadas as que excederem às 12 (doze) horas da dita jornada, não havendo distinção para efeitos de jornada de trabalho, entre a hora diurna e noturno, em razão da natural compensação com as 36 horas de repouso.

§ 6º – Na jornada de 12 x 36, no período noturno e empregado (a) fará jus ao adicional noturno, que será pago conforme disposto nesta Convenção.

§ 7º – Considera-se já remunerado o trabalho realizado aos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala 12 x 36.

§ 8º – O empregado (a) que cumprir a escala de 12 x 36 fará jus a um intervalo de 01 (uma) hora destinado à refeição, podendo ser interrompida no caso de surgir emergência no período.

## 16ª – TRABALHO EM FERIADOS

Nas atividades que não for possível, em virtude das exigências técnicas dos Laboratórios, a suspensão do trabalho, nos dias de feriados civis e religiosos, a remuneração será paga em dobro, salvo se o Laboratório compensar com dia de folga.

§ 1º – O disposto no caput desta Cláusula, não se aplica ao empregado em regime de trabalho de 12 x 36 ou que participe de escala de plantão em dias fixos da semana.

§ 2º – As folgas compensatórias serão proporcionadas às horas excedidas, que terá como limite máximo para gozo de até 60 dias.

## 17ª – ABONO PECUNIÁRIO

É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) de período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes, desde o requerimento seja feito 1 (um) ano anterior o gozo de férias.



## 18ª – DO GOZO DE FÉRIAS

É facultado aos funcionários a escolha do início do gozo de férias em dois períodos, sendo no 1º dia útil ou no 11º dia útil do mês.

## 19ª – DA PREVENÇÃO DA FADIGA

Será obrigatória a colocação de assentos que assegurem postura correta ao trabalhador, capazes de evitar posições incômodas ou forçadas, sempre que a execução da tarefa exija que trabalhe sentado.

**Parágrafo Único** – Quando o trabalho deva ser executado em pé, os empregados terão a sua disposição assentos para serem utilizados nas pausas que o serviço permitir.

## 20ª – CANCELAMENTO DE FALTAS ANTIGAS

O Laboratório se compromete a cancelar dos assentamentos funcionais de seus empregados (as) as penas disciplinares ocorridas há mais de 03 (três) anos, bem como as que completarem igual período no curso da vigência da presente acordo.

## 21ª – ATIVIDADE SINDICAL

A requerimento do Sindicato da classe, e mediante solicitação ao Laboratório, será concedido local destinado à sindicalização.

## 22ª – FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS

O Laboratório fornecerá ao Sindicato quando solicitado formalmente por intermédio de seu representante legal, cópia de documentos técnicos produzido no âmbito de sua Divisão de Higiene, Segurança e Medicina do Trabalho, bem como aqueles de interesse dos empregados representados pelo sindicato.



## 23ª – DA PREFERÊNCIA DO EMPREGADO SINDICALIZADO

É livre a associação profissional ou sindical, mas ao empregado sindicalizado é assegurado que sem prejuízo ao constante no Art. 544 da CLT, em igualdade de condições, preferência:

**Parágrafo Único** – Para admissão nos trabalhos de empresa que explore serviços públicos ou mantenha contrato com os poderes públicos.

## 24ª – LIBERAÇÃO DE AUDITÓRIO

O Laboratório se compromete a liberar ao sindicato, auditório e/ou salas para reuniões ou promoções de eventos de interesse dos empregados, desde que requerido à direção da empresa.

## 25ª – QUADRO DE AVISOS

Fica garantida a fixação na empresa de quadro de avisos do SindSaúde/DF, para comunicações de interesse da categoria profissional.

## 26ª – PRESENÇA DE DIRETORES DO SINDICATO

É assegurada a presença de diretor (a) ou preposto (a) do SindSaúde/DF no Laboratório para atividade sindical, mediante comunicação prévia.

## 27ª – REPRESENTANTE SINDICAL

Fica garantida a estabilidade desde o registro da candidatura até um ano após o término do mandato, aos empregados (as) ocupantes de cargo de direção e/ou os eleitos como delegados sindicais, salvo se cometer falta grave nos termos da lei, devidamente comprovada por apuração administrativa garantindo-se amplos e irrestritos direito de defesa.

§ 1º – O Laboratório assegurará a eleição de representante sindical na proporção de 01 (um) representante sindical por cada 50 (cinquenta) empregados (as) ou fração que exceder.



§ 2º – Fica garantida a liberação sem qualquer prejuízo salarial e/ou funcional, dos representantes eleitos nos termos da presente cláusula para participação em eventos sindicais e/ou de interesse da categoria respeitando-se: o número máximo de 02 (dois) representantes por evento (cabendo a escolha ao sindicato da classe) e a um calendário preestabelecido entre as partes, com comunicação prévia de 30 (trinta) dias de antecedência.

§ 3º – Fica garantido a liberação integral de um dia de trabalho por semana, sem qualquer prejuízo salarial, de diretores eleitos para direção do sindicato.

## 28ª – SINDICALIZAÇÃO

É livre a associação profissional e ou sindical.

§ 1º – O Laboratório que por modo, procurar impedir que o empregado se associe ao sindicato, organize associação profissional ou sindical, ou exerça os direitos inerentes à condição de sindicalizado, fica sujeita à penalidade prevista na letra “a” do art. 553, sem prejuízo da reparação a que tiver direito o empregado.

§ 2º – O Laboratório fará desconto em folha de pagamento de 2% (dois por cento) do salário bruto fixo do empregado a título de sindicalização, a cada mês, sendo que o valor descontado não poderá ser inferior a R\$ 15,00 (quinze reais) e não poderá ser superior a R\$ 70,00 (setenta reais) por ser teto máximo de filiação, conforme determinação da Assembléia Geral Extraordinária do dia 28 de maio de 2007, em favor do SindSaúde-DF, a ser depositado na conta corrente de nº. 600221-0, agência nº 215 do Banco de Brasília – BRB (070), desde que autorizado pelo empregado, ficando assim o empregador responsável pelo envio de relação nominal dos empregados sindicalizados todos os meses que sofrerem alterações.

§ 3º – O Laboratório deverá enviar ao Sindsaúde/DF, cópia ou documento de comprovação de descontos de sindicalizações juntamente com a relação de empregados e respectivos demonstrativos de desconto.

## 29ª – DESCONTO PARA O SINDSAUDE/DF

Fica garantido que todos os descontos efetuados pelo empregador em favor do SindSaúde-DF, serão repassados a esta Entidade no prazo máximo de 15



(quinze) dias corridos, a contar da data do pagamento dos empregados (as), acarretando multa de 2% (dois por cento), mais juros de 1% (um por cento) por mês de atraso, calculado sobre o montante de desconto.

Parágrafo Único – Os laboratórios se comprometem a enviar ao SindSaúde/DF, cópia ou comprovante de recolhimento ao Sindicato, conforme disposto no caput acima.

### **30ª – DESCONTO INDEVIDO**

Ao Laboratório é vedado efetuar qualquer desconto nos salários dos empregados, salvo quando este resultar de adiantamentos, dispositivos de lei ou Acordo Coletivo de Trabalho.

Em caso de divergência no pagamento, o prazo para acerto será na folha subsequente.

### **31ª – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA PARA O SINDSAÚDE**

O Laboratório precederá ao desconto em folha de pagamento em uma só vez, o percentual de 3% (três por cento) sobre o primeiro salário reajustado da data-base, em favor do SindSaúde/DF, a ser depositado em conta corrente desta entidade, nº 420345-3, agência nº 2883-5 do Banco do Brasil.

§ 1º – Ressalvado o direito de oposição conforme legislação vigente.

§ 2º – Ao Laboratório deverá enviar ao SindSaúde/DF, cópia de relatório do mês do desconto.

### **32ª – HORAS EXTRAS**

As horas extras trabalhadas em um dia poderão ser compensadas com folga em outro, desde que a compensação ocorra até o início das férias do empregado.

§ 1º – Quando da rescisão do contrato de trabalho se houver saldo de horas não compensadas, o laboratório pagará as horas extras no ato da homologação da rescisão.



§ 2º – Até o início do gozo de férias serão compensados os acréscimos ocorridos, iniciando-se nova contagem de horas e se no somatório das horas excedentes persistirem saldo de horas não compensadas, será pago com adicional de horas extras previstas no § 1, deste caput.

§ 3º – As horas extras que vierem a ser aferido aos domingos e feriados serão aplicadas o percentual de 100% (cem por cento), excetuando-se as situações que trata o § 5º, Cláusula nº17.

### 33ª – ADICIONAL NOTURNO

Será devido adicional noturno de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal, considerando-se como noturnas aquelas laboradas entre 22h às 05h horas do dia seguinte, se ressalvado os direitos adquiridos.

### 34ª – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

A partir da assinatura da presente Acordo Coletivo de Trabalho, o adicional por tempo de serviço (anuênio) foi incorporado ao salário dos empregados, haja vista, ter implantado no Sistema de Competência – Dasa conforme tabela de progressão.

### 35ª – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

O Laboratório pagará o adicional de insalubridade, de 10% (dez por cento) aos empregados (as) que laboram na área de recepção e 20% (vinte por cento) aos empregados (as) que laboram na área de limpeza/área técnica, percentual estes que deverão ser calculados sobre o piso salarial.

**Parágrafo Único** – Ficam assegurados todos os direitos adquiridos aos empregados que percebam percentuais diferenciados em Convenções ou Acordos Coletivos anteriores.



## **36ª – VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**

O Laboratório fornecerá a todos seus empregados o vale alimentação no importe de R\$ 4,19 (quatro reais e dezenove centavos).

§ 1º – Aos funcionários que faz 40 (quarenta horas) semanais no importe de R\$ 6,29 (seis reais e vinte e nove centavos) a título de vale refeição.

§ 2º – A empresa poderá descontar até 10% (dez por cento) sobre o valor do vale alimentação e refeição.

## **37ª – DEMISSÃO NOS 30 DIAS ANTERIOR À DATA BASE**

O empregado avisado de sua dispensa sem justa causa, durante o intervalo do dia 01 ao dia 31/08, terá direito à indenização adicional equivalente a um salário mensal, seja ele optante ou não pelo Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

## **38ª- ANOTAÇÃO NA CARREIRA PROFISSIONAL**

O Laboratório fica obrigado a promover a anotação na CTPS do trabalhador na função efetivamente exercida pelo empregado (a).

## **39ª – TRANSPORTE DE ACIDENTADOS**

Fica o Laboratório obrigado a transportar o empregado com urgência para locais apropriados, em caso de acidente, mal súbito ou parto, desde que ocorram durante o trabalho ou em decorrência dele.

## **40ª – DISPENSA APOSENTADORIA**

O Laboratório não poderá dispensar os seus empregados (as) optante pelo regime do FGTS durante 12 (doze meses), anterior à aquisição do direito a aposentadoria por tempo de serviço ou idade, desde que o funcionário tenha um mínimo de 05 (cinco) anos de serviço na empresa.

**Parágrafo Único** – Todo empregado em período de aposentadoria, deverá comprovar seu tempo de contribuição através de documentos emitido pelo órgão INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social).



## 41ª – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

Fica o Laboratório obrigado a fornecer ao empregado dispensado por justa causa, carta de aviso com os motivos da dispensa, sobre pena de gerar presunção de despedimento imotivado.

**Parágrafo Único** – Caso a empresa não comprove sua suspeita, pela comissão paritária, que deverá ter 05 (cinco) representantes dos funcionários e 05 (cinco) representantes da empresa e no final da apuração for constatado que não houve qualquer ato que condiz a uma justa causa, ficará o empregador sob pena de reintegração.

## 42ª – REAJUSTE SALARIAL

O laboratório garante aos seus empregados a aplicação igualitária aqueles inclusos no Sistema de Competência – Dasa, ao qual poderão ser incluídos novos cargos e salários quando fizerem necessárias, não havendo proibição ou restrição à concorrência em promoções, progressões e reclassificações, que incidirá sobre o salário devido no mês de agosto de 2008, a ser pago a partir de 1º de setembro de 2009.

§ 1º – O laboratório concederá a todos seus empregados o reajuste salarial de 5% (cinco por cento) a partir de 1º de setembro de 2009, nos salários praticados em agosto de 2008, e para os empregados admitidos após esta será proporcional ao tempo de serviço.

§ 2º – O laboratório deverá seguir o Sistema de Competência – Dasa, desde que não implique em prejuízo aos empregados, observando ainda, os critérios gerais, bem como, resguardar o direito do empregado em solicitar e passar novamente por uma nova avaliação, nos casos de não aceitar.



#### 43ª – PISO SALARIAL

A partir de 1º de setembro de 2009, nenhum empregado (a) poderá perceber salário inferior ao piso salarial, respeitando os que foram reformulados pelo Sistema de Competência – Dasa.

#### 44ª – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

Considerando o piso salarial fixado na cláusula n°. 43, e que deve ser considerado em qualquer hipótese, é facultado ao laboratório conceder participação nos lucros da empresa, ficando a critério a fixação dos percentuais incidentes e base de cálculos do benefício, que em hipótese alguma se incorporará aos salários dos empregados.

§ 1º – As empresas que concederem o benefício de que trata a presente cláusula, apurarão a participação nos lucros no final do ano, onde deverá ser concedida, a participação será paga em duas vezes, sendo a primeira 30% em agosto e segunda em abril do ano subsequente, devendo este pagamento não ultrapassar o mês de maio do ano seguinte, sob pena de multa de 50 (cinquenta por cento) em caso de descumprimento.

§ 2º – Ao conceder o benefício que trata a presente cláusula, o laboratório levará em consideração e assiduidade e a produtividade de cada empregado, além de outros pré-requisitos, de sorte que poderá conceder valores diferentes de participação nos lucros para cada funcionário.

§ 3º – O laboratório se compromete a elaborar em conjunto com sindicato as normas e critérios de implantação da participação nos lucros.

#### 45ª – AUXÍLIO FUNERAL

Laboratório efetuará o funeral do empregado (a), desde que o mesmo perceba até 02 (dois) salários mínimos.



## 46ª – ASSISTÊNCIA MÉDICA

O Laboratório concederá assistência médica a todos os seus empregados e dependentes (filhos) até 21 anos de idade, a partir do desligamento da empresa anterior.

## 47ª – AUXÍLIO CRECHE

O Laboratório proporcionará creche através de convênio com entidades particulares e ou no local de trabalho ou concederão auxílio creche no valor de 50% (cinquenta por cento) salário mínimo mediante comprovação da despesa, para a empregada mãe até 12 (doze) meses posteriores ao nascimento ou adoção da criança.

**Parágrafo Único** – Fica garantido o recebimento sem comprovação, as empregadas que estiverem recebendo este benefício na forma de Acordo anterior.

## 48ª – ADEQUAÇÃO

O Laboratório terá 30 dias para adequar sua folha de pagamento aos efeitos financeiros do presente Acordo, após assinatura do mesmo.

## 49ª – MULTA

O não cumprimento de qualquer das cláusulas constantes do presente instrumento, implicará no pagamento de multa de um salário nominal a cada empregado por infração, que reverterá em favor do mesmo.

## 50ª – ACORDO, PRORROGAÇÃO E ADITAMENTO

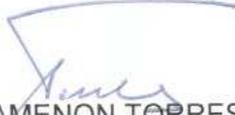
O presente Acordo Coletivo de Trabalho poderá ser prorrogado, aditado e rescindido por comum acordo, obedecendo aos ditames legais.

§ 1º – Caso as partes não firmam um novo Acordo Coletivo, a vigência desta, prorrogar-se-á por um ano.



§ 2º – Em último caso, expirando o prazo contido no parágrafo primeiro, a empresa estará submetida a cumprir a Convenção Coletiva de Trabalho de categoria em vigor

Brasília-DF, 02 de dezembro de 2009.

  
ANTONIO AGAMENON TORRES VIANA  
CPF 372.125.911-49  
Presidente  
SindSaúde/DF

  
MARCELO NOLL BARBOZA  
CPF 431.694.220-49  
Presidente  
Exame Laboratório de Patologia Clínica Ltda.

  
EDMAR MINIACCI  
Diretor Regional  
CPF 036.163.798-57  
Exame Laboratório de Patologia Clínica Ltda